

Inspectierapport

Kinderdagverblijf Het Kleine Paleis (KDV)

Tarwestraat 47

5351 MK Berghem

Registratienummer 125193282

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Oss
Datum inspectie:	26-04-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	13-06-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen	10
Gegevens voorziening	12
Opvanggegevens	12
Gegevens houder.....	12
Gegevens toezicht	12
Gegevens toezichthouder (GGD)	12
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	12
Planning	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

De beschouwing beschrijft de resultaten van het onderzoek dat is uitgevoerd. Na de feiten over het kinderdagverblijf en de relevante inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen van het huidige onderzoek. Deze bevindingen worden elders per domein verder uitgewerkt.

Algemeen

Kinderdagverblijf (KDV) Het Kleine Paleis is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd voor maximaal 6 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De opvang vindt plaats in een aparte ruimte in het woonhuis van de houder. De houder is tevens de vaste beroepskracht.

In de opvangruimte bevindt zich de groepsruimte, een ontvangthal, het toilet en een slaapkamer. De buitenruimte is aangrenzend aan de groepsruimte en is ook de tuin van de woning.

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
2021	Jaarlijks onderzoek (aangekondigd)	De houder voldoet, na herstelaanbod, aan alle getoetste voorwaarden.
2020		Er is geen jaarlijks onderzoek uitgevoerd in verband met de Corona pandemie.
2020	Incidenteel onderzoek i.v.m. niet beschikken over een geldige VOG natuurlijk persoon	De houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden.
2019	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle getoetste voorwaarden. Binnen het domein 'Veiligheid en Gezondheid' zijn drie overtredingen geconstateerd. De houder voldoet na herstelaanbod aan de getoetste voorwaarden.

Huidig onderzoek

Op dinsdag 26 april 2022 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij KDV Het Kleine Paleis. Het betreft een jaarlijks onderzoek.

In dit onderzoek zijn diverse voorwaarden binnen onderstaande domeinen onderzocht:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen.

Bevindingen

Op de dag van inspectie wordt er in één stamgroep, 4 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht. Er heeft een gesprek plaats gevonden met de aanwezige beroepskracht, diverse documenten zijn

3 van 13

ingezien en er heeft observatie op de opvanglocatie plaatsgevonden. Op verzoek van de toezichthouder zijn, na inspectie, een aantal documenten toegestuurd welke zijn meegenomen in de beoordeling.

Tijdens de inspectie laat de praktijk een ontspannen en vertrouwende sfeer zien. Aan het begin van de observatie zitten twee kinderen en beroepskracht aan tafel fruit te eten. Een baby wordt wakker, de beroepskracht haalt het kind al pratend uit bed. Na het fruit eten gaan de kinderen buiten spelen en krijgt een baby buiten de fles. De beroepskracht heeft oog voor ieder kind en zoekt de interactie met de kinderen op. Ook de onderlinge interactie tussen de kinderen is prettig en oogt vertrouwd. Indien de kinderen hulp nodig hebben, dan wordt dit gezien door beroepskracht en reageert beroepskracht op een warme en ondersteunende manier.

Conclusie

Op basis van dit onderzoek is geconstateerd dat de houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven van KDV Het Kleine Paleis. De houder is tevens de enige beroepskracht op deze locatie, hierdoor kunnen er geen teamvergaderingen plaats vinden. Het pedagogisch beleid wordt, indien er aanpassingen zijn, naar de oudercommissie gemaïld en besproken. Daarnaast brengt de houder alle ouders per mail op de hoogte als er wijzigingen zijn in het pedagogisch beleid. De houder licht in de mail toe welke wijzigingen er zijn door gevoerd. Tijdens de corona periode verstuurde de houder een wijzigingsbrief (met daarin beleidswijzigingen) per app naar de ouders, vanwege het feit dat aanpassingen in het beleid direct de volgende dag in opdracht van de Overheid diende in te gaan. Verder kunnen ouders ten alle tijden het pedagogisch beleid opvragen bij de houder en inzien op locatie. Tijdens een intakegesprek brengt de houder nieuwe ouders op de hoogte van het pedagogisch beleid.

Handelen conform beleid

De houder/beroepskracht wordt begeleid door de pedagogisch coach in de uitvoering en borging van het pedagogisch handelen op de werkvloer. De houder is de pedagogisch beleidsmedewerker en levert een bijdrage aan de ontwikkeling, uitvoering en implementatie van het pedagogisch beleid. De houder besteed ieder maand tijd aan het pedagogisch beleidsplan.

Uit de observatie van de praktijk blijkt dat de beroepskracht handelt conform het pedagogisch beleidsplan. Hieronder volgt een voorbeeld van een praktijksituatie:

In het beleid staat: 'Hoewel kinderen op het kinderdagverblijf in een groep worden opgevangen, vinden we aandacht voor het individuele kind heel belangrijk. Elk kind is anders. We respecteren en accepteren de eigenheid van kinderen. We nemen kinderen serieus en stimuleren de eigen inbreng van de kinderen. We benaderen de kinderen op positieve wijze' (ped. beleid, p. 4).

In de praktijk is waargenomen: Tijdens de observatie verdeelt de beroepskracht haar aandacht over de kinderen. De beroepskracht geeft ieder kind persoonlijke aandacht door middel van het kind te begroeten, bij het kind te gaan zitten, het spel van het kind te benoemen en interesse in het kind te tonen. Praktijkvoorbeeld; in de zandbak spelen twee kinderen samen, ondertussen geeft de beroepskracht buiten een baby de fles. Tijdens het geven van de fles kijkt ze met regelmaat naar de spelende kinderen en vraagt aan hen wat ze met het zand aan het maken zijn.

Conclusie

De houder voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

De houder dient zorg te dragen voor verantwoorde kinderopvang. Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en een interview met de beroepskracht is beoordeeld of verantwoorde opvang wordt geboden.

De toezichthouder beoordeelt of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan waarin opgenomen de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang. Namelijk het bieden van sociaal emotionele veiligheid, het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties en het ontwikkelen van normen en waarden bij kinderen. Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (januari 2015). Dit veldinstrument bevat voor elke voorwaarde indicatoren. Deze indicatoren worden gebruikt bij het beschrijven van de pedagogische praktijk.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op dinsdag 26 april 2022. Gedurende deze ochtend zijn de volgende activiteiten waargenomen:

- Eet- en drinkmoment
- Verschoonmoment
- Buitenspelen

Emotionele veiligheid

De beroepskracht kent ieder kind bij naam en weet persoonlijke bijzonderheden van de kinderen te benoemen. Tijdens de observatie heeft de beroepskracht korte gesprekken met de kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialogoog). De beroepskracht sluit op passende wijze aan op de situatie en/of vraag van het kind. Er is verbaal en non-verbaal contact. Voorbeeld: er zitten twee kinderen aan tafel fruit te eten, de beroepskracht zit mee aan tafel. *'Wij willen appel'* vraagt het kind aan de beroepskracht, waarop zij antwoord *'dat mag. Ik heb nog een appel liggen'*. *'Dino, Dino'* roept een kind, terwijl hij naar zijn shirt wijst. *'Wil je de dino op jouw shirt laten zien?'* vraagt de beroepskracht aan het kind, waarna ze zegt *'Want jouw shirt is ook zo mooi!'*.

De beroepskracht gedraagt zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laat actief merken dat zij het kind begrijpt door te glimlachen naar het kind, de vraag van het kind te beantwoorden of door te benoemen wat ze ziet. De beroepskracht past haar lichaamshouding aan door op ooghoogte te praten en door haar knieën te gaan als zij met een kind praat. Daarbij stemt ze haar taal (woordkeuze, zinsopbouw) af op de leeftijdsgroep. De beroepskracht heeft aandacht voor het individueel tempo en vermogen van een baby. Tijdens de observatie legt de beroepskracht een baby op de grond, zodat de baby kan gaan spelen. De baby begint meteen te huilen omdat de toezichthouder een vreemd gezicht is voor de baby. De beroepskracht tilt de baby weer op, troost de baby en zet de baby in een kinderstoel dichtbij de beroepskracht.

Persoonlijke competentie

De beroepskracht ondersteunt en stimuleert de ontwikkeling van individuele kinderen. Daarbij sluit de beroepskracht aan bij het ontwikkelingstempo en -niveau van een kind. Tijdens de observatie vraagt het oudste kind om een kiwi, de beroepskracht schilt de kiwi voor hem. De beroepskracht ziet dat het andere kind nog stukken fruit in haar fruitbak heeft. Ze vraagt aan dit kind; *'kind A. wil je ook een stukje kiwi?'*. Het kind kijkt naar de beroepskracht en gaat verder met fruit eten. *'Ik zal*

het voor je neer leggen, dan kan je zelf kiezen of je een stukje kiwi wil' vertelt de beroepskracht tegen het kind.

Er is wederzijds interactie tussen de beroepskracht en individuele kinderen. De beroepskracht toont haar betrokkenheid door met aandacht naar de kinderen te luisteren en aan te sluiten op de inhoud en reikwijdte van wat een kind vertelt. Voorbeeld: *'zon schijnt, zon schijnt'* vertelt een kind tegen de beroepskracht. *'Even wachten kind X. Ik versta je niet'* geeft de beroepskracht terug aan het kind. Ondertussen loopt de beroepskracht naar het kind toe, zakt door haar knieën en vraagt aan het kind of hij zijn zin kan herhalen. Het kind herhaalt vervolgens wat hij heeft gezegd, waarop de beroepskracht reageert *'oh, je bedoelt dat de zon schijnt. Dat klopt kind X. Wil je dan nog iets vragen'*. Het kind kijkt vragend de beroepskracht aan en geeft geen antwoord. *'Ik denk dat ik weet wat jij wil vragen. Wil jij jouw zonnebril hebben?'* vraagt de beroepskracht, waarop het kind ja knikt. De beroepskracht pakt de zonnebril van het kind en het kind reageert enthousiast/blij als hij zijn zonnebril krijgt.

De kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing, waar nodig is de beroepskracht aanwezig om te helpen. Zo pakt het oudste kind zelf zijn jas, gevolgd door zelf zijn jas aan te doen. Een jonger kind wordt door de beroepskracht geholpen, waarbij de beroepskracht ruimte laat voor eigen initiatief van het kind. Zo wordt de jas eerst voor het kind neer gelegd, benoemt de beroepskracht naar het kind waar de armen in de jas mogen en al pratend helpt de beroepskracht het jongere kind met het aandoen van haar jas.

Op basis van de observatie is geconstateerd dat de houder voldoende zorg draagt voor het bieden van verantwoorde kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseis die binnen dit onderdeel van toepassing is.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (/beroepskracht)
- Observatie(s) (praktijk 26 april 2022)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De beroepskracht, die tijdens het inspectiebezoek aanwezig is, is ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie. Tevens zijn de huisgenoten van de houder en de pedagogisch coach ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. Het diploma van de beroepskracht, die tijdens het inspectiebezoek werkzaam is op deze locatie is ingezien. Zij beschikt over een passend diploma overeenkomstig de actuele Cao Kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie samengevoegd worden tot één functie of twee losse functies.

Op deze locatie worden de taken van pedagogisch coach en van beleidsmedewerker door twee personen uitgevoerd. De houder is de beleidsmedewerker en de pedagogisch coach is een extern persoon, die wordt ingehuurd door de houder. Zij beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht kindratio

Op het moment van de inspectie is de bezetting als volgt:

Leeftijd kinderen	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten	Benodigde beroepskrachten	Voldoet ja/nee
0 jaar: 2 1 jaar: 1 2 jaar: 1 3 jaar: 0	4	1	1	Ja

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij KDV Het Kleine Paleis worden de kinderen opgevangen in één vaste stamgroep van maximaal 6 kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar. De houder/beroepskracht is in principe altijd zelf werkzaam tijdens de openingstijden (geopend maandag, dinsdag, donderdag). Vier weken per jaar sluit het KDV in verband met vakantie van de houder/beroepskracht.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (/beroepskracht)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten
- Pedagogisch beleidsplan
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.</p> <p>(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

-indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf Het Kleine Paleis
Website	: http://www.hetkleinepaleis.com
Aantal kindplaatsen	: 6
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Francijna Francisca Mekenkamp-Langens
Website	: www.hetkleinepaleis.com
KvK nummer	: 17223814
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	: 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door	: P. van Keijsteren

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Oss
Adres	: Postbus 5
Postcode en plaats	: 5340 BA OSS

Planning

Datum inspectie	: 26-04-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 17-05-2022
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 13-06-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 13-06-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 13-06-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 04-07-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.